

Taite organisatiokonsultointi Oy: Sisäisten kehittäjien valmennus, koulutuksen sisällöt

Etukäteis- ja välitehtävät

Ilmoittautumisen yhteydessä kysytyt kysymykset. Lisäksi kukin osallistuja tuo tullessaan valokuvan itsestä ”Miten minusta tuli minä?”. Kuva tuodaan mukaan ensimmäiseen valmennuspäivään ja Mikäli osallistujalla on jo tiedossa tuleva kehittämiskokonaisuus, hän laatii siitä lyhyen kuvauksen sähköiseen ympäristöön valmista lomaketta käyttäen. Kuvausta kommentoidaan ja muokataan ensimmäisessä valmennuspäivässä pienryhmittäin.

Osallistujia pyydetään myös tutustumaan kehittämistyöhön orientoiviin materiaaleihin etukäteen esim. Taiten toteuttamiin Yhteisöllinen innovointi ebook ja fasilitoijan opas, Valtiokonttorin Pieni kirja meistä.

Välitehtävät ohjeistetaan koulutuspäivien aikana. Välitehtäviä tehdään kehittämistiimeissä, jotka perustetaan ensimmäisessä koulutuspäivässä.

Päivä 1 ”Tässä kohtaa ja tuonnepäin”

Tavoitteet:

Rohkaista oppimiseen, kehittäjän rooliin tarttumiseen, keskinäiseen vuorovaikutukseen ja kehittämisprosessien käynnistämiseen suunnitellusti.

Tulokset:

Osallistujilla on riittävän tarkka kehittämissuunnitelma käytössään käynnistääkseen konkreettista kehittämistyötä; kehittämistiimit kehittämiskokonaisuuksien systeemisiksi kuviksi on muodostettu ja niiden työskentely organisoitu. Kehittämissuunnitelmien oppimiskokemusten ja benchmarkingin mahdollistamiseksi on sovittu sähköinen ympäristö, jossa kehittämistiimien välistä tiedonvaihtoa käydään.

Päivä 2 ”Käymme yhdessä ain”

Tavoite:

Saada valmiuksia tunnistaa kehittämis- ja muutosprosessin etenemisen yllätyksellisyyttä ja kriittisiä tekijöitä (mm. ristiriitojen kohtaaminen) sekä keinoja niissä etenemiseen; laajentaa kehittämismenetelmien tuntemusta; rohkaista menetelmien soveltamiseen ja kokeiluihin; saada valmiuksia oman työotteen ja kehittämisroolin vahvistamiseen

Tulokset:

Osallistujien kehittämissuunnitelmat on päivitetty, mahdollisiin ongelmatilanteisiin ja jännitteisiin on löydetty kokeiltavat ratkaisut ja seuraavat etenemisen vaiheet ja sisällöt menetelmien valittu; benchmarking-aineiston tuottamisen ja kehittämiskokonaisuuksien tulosten jakamisen käytännöt on

sovittu ”Nämä toimivat” -materiaalipankkiin; kehittämistiimien seuraavat tapaamiset on päätetty ja sovittu kokeilujen onnistumisten jakamisesta

Päivä 3

Tavoite

Henkilökohtainen ammatillinen siirtymä sisäisen kehittämisen suuntaan ja kehittämistyötä tukeva toimintakulttuuri vahvistuvat. ”Nämä toimivat” –benchmarking aineisto kootaan yhteen ja kehittämistyön tuloksista raportoidaan organisaatiolle.

Tulokset

Oman kehittymisen, kehittämiskokonaisuuden ja valmennuksen arviointi toteutetaan saatuja arviointimenetelmiä hyödyntäen. ”Nämä toimivat” -aineisto on koottu yhteen ja raportointi valmennusohjelman tuloksista sovittu. Kehittämistiimit tietävät kuinka tiimin yhteistyö jatkuu ja kukin tietää sekä oman ammatillisen kehittymisensä että kehittämiskokonaisuutensa seuraavan askeleen. Kehittämisprosessin vaikutusten arviointi on suunniteltu, onnistuminen kirjattu, valmennusprosessi päätetty ja kehittämistyön mahdollinen jatkuminen suunniteltu. Kunkin henkilökohtaisen kehittymisen tunnistaminen merkitsee oman osaamisen vahvistumista ja siten kokemusta uusista voimavaroista ja työotteen tehostumisesta ja samalla oman kuormittuneisuuden helpottumista,

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

